П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») МБОУ «Центр образования с. Рыркайпий»

в рамках реализации регионального проекта ***«Учитель будущего» 2019 – 2024гг.***

**1.Цель и показатели**

Цель: внедрение *национальной системы профессионального роста педагогических работников*, охватывающей не менее 50 процентов

учителей образовательной организации.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование показателя** | **Тип показателя** | **Базовое значение** | **Период, год** |
|  |  | **значение** | **дата** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022**  | **2023** | **2024** |
| Доля учителей образовательной организации, вовлеченных в *региональную систему профессионального роста педагогических работников* |
| Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников (процент)  | основной | 0 | 01.01.2018 | 0 | 5 | 10  | 20  | 30 |  50 |
| Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации |
| Доля педагогических работниковобразовательной организации, прошедшихдобровольную независимую оценкупрофессиональной квалификации (процент) | дополнительный | 0 | 01.01.2018 | 0 | 0 | 2 | 5 | 7 | 10 |
| Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы (процент) | дополнительный | 0 | 01.01.2018 | 0 | 0 | 10 | 30 | 50 | 70 |

 **2. Ожидаемые результаты реализации мероприятий («дорожная карта»)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование задачи, результата** | **Сроки** | **Характеристика результата** |
| 1. | Участие во внедрении национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50% учителей образовательной организации |
| 1.1. | МБОУ «Центр образования с. Рыркайпий» вовлечено в систему аттестации руководителей общеобразовательных организаций | 2023 | подтверждено соответствие уровня квалификации руководителя образовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности. |
| 1.2. | Участие педагогических работников в непрерывном и планомерном повышении квалификации, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения к дополнительному профессиональномуобразованию, в том числе в форме стажировок | 31.12.2019 – 0%31.12.2020 – 5% 31.12.2021 – 7% 31.12.2022 – 10% 31.12.2023 – 15% 31.12.2024 – 20%  | обеспечена доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его *профессиональных дефицитов* и интересов, а также требований работодателя;созданы условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий;стимулирование участия педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; поддерживание развития *"горизонтального обучения"* среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом. |
| 1.3. | Участие учителей в *национальной системе учительского роста* педагогических работников | 31.12.2019 - 0%31.12.2020 - 5% 31.12.2021 – 10% 31.12.2022 – 20% 31.12.2023 – 30% 31.12.2024 – 50% | обеспечено участие педагогических работников МБОУ «ЦО с. Рыркайпий» в *национальной системе учительского роста* (НСУР). |
| 2. | Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации педагогических работников, охватывающей не менее 10% учителей образовательной организации |
| 2.1. | Не менее 10% педагогических работников прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации | 31.12.2019 - 0%31.12.2020 - 0%31.12.2021 – 2% 31.12.2022 – 5% 31.12.2023 – 7%31.12.2024 – 10% | обеспечено участие не менее 10% педагогических работников в добровольной независимой оценке профессиональнойквалификации. |
| 2.2. | Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые пять лет работы | 31.12.2019 - 0%31.12.2020 - 0%31.12.2021 – 10% 31.12.2022 – 30% 31.12.2023 – 50%31.12.2024 – 70% | - не менее 70% педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества.- созданы условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников;-актуализированы и расширены полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции;- обеспечен баланс состава педагогического коллектива и преемственность традиций российской школы. |

**3. Основные мероприятия («дорожная карта») по реализации регионального проекта «Учитель будущего»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Сроки реализации** | **Ответственный****исполнитель** | **Вид документа****и характеристика результата** |
| 1. | Изучение системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций | 2020 – 2021 | Директор МБОУ «ЦО с.Рыркайпий» | Отчет по установленной форме; Участие в новой системе аттестациируководителей общеобразовательныхорганизаций. |
| 1.1. | Участие в семинарах и вебинарах для управленческих кадров | 2020 – 2021 | Директор, заместители директора |
| 1.2. |  Прохождение программ курсов повышенияквалификации для управленческих командобщеобразовательных организаций в области финансовой, содержательной, организационной, хозяйственной деятельности | 2020 - 2024 | Директор, заместители директора |
| 1.3. | Участие в форумах и конференциях, направленных на подготовку управленческих кадров с учётом ключевых направлений развития государства, экономики, в том числе с учетом международного опыта | 2020 - 2024 | Директор, заместители директора | Отчет по установленной форме |
| 2. | Участие педагогических работников в непрерывном и планомерном повышении квалификации, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия впрофессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения к дополнительному профессиональному образованию, в том числе в форме стажировок  | 2019 - 2024 | Директор, заместители директора | Отчет по установленной форме;Использование педагогическими работниками возможности качественногодополнительного профессиональногообразования по профилю педагогическойдеятельности с учетом их профессиональных дефицитов и интересов, а также требований руководителя образовательной организации.Списки участников обучения |
| 2.1. | Участие в апробации методических рекомендаций (целевой модели) национальной системы профессионального роста педагогических работников, включающей в том числе:- формы использования современных цифровых технологий в образовательном процессе;- формы участия педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций;- методика разработки программ обмена опытом и лучшими практиками;- механизмы анализа потребностей педагогических работников в освоении компетенций;- формы обмена лучшими практиками и повышения квалификации педагогических работников с использованием дистанционных образовательных технологий | 2020 - 2024 | Директор, заместители директора |
| 2.2. | Использование методических рекомендаций (целевой модели) *национальной системы профессионального роста педагогических работников (при наличии)* | 2020 - 2024 | Директор |
| 2.3. | Участие в апробации механизмов стимулирования участия педагогических работников в работе профессиональных ассоциаций и сообществ (при наличии) | 2020 - 2024 | Директор |
| 2.4. | Участие педагогических работников в реализации программ курсов повышения квалификации для педагогических работников по работе в условиях безопасной, здоровьесберегающей, личностно-ориентированной цифровой образовательной среде, реализации персональных образовательных траекторий, цифровых компетенций. | 2019 - 2024 | Директор, заместители директора,руководители МО |
| 2.5. | Участие в апробации модели дистанционнойподдержки непрерывного и планомерногопрофессионального роста педагогических работников на основе лучших практик | 2020 - 2022 | Директор, заместители директора | Отчет по установленной форме;обеспечено участие в системе непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, участия в профессиональных ассоциациях,программах обмена опытом и лучшими практиками. |
| 2.6. | Изучение и участие в реализации программыдополнительного профессионального образования по направлению «Наставничество в образовательных организациях» с учетом лучших региональных и международных практик (при наличии возможности) | 2020 - 2024 | Директор, заместители директора | Отчет по установленной форме |
| 2.7. | Совершенствование института наставничества, в том числе:- реализация планов деятельности по сопровождению молодых учителей и (или) начинающих педагогических работников;- реализация индивидуальных программ адаптации и развития молодых учителей;- обеспечение сопровождения молодых учителей и (или) начинающих педагогических работников в течение пяти лет работы;- прохождение обучения на курсах повышения квалификации по организации наставнической деятельности | 2019 - 2024 | Директор, заместители директора | Отчет по установленной форме |
| 2.8. | Проведение информационно разъяснительной работы о возможностях профессионального развития для педагогических работников | 2020 - 2024 | заместители директора,руководители МО | Отчет по установленной форме |
| 3. | Повышение уровня профессиональногомастерства в форматах непрерывного образования не менее 50% педагогическихработников  | 2020 - 2024 | Директор, заместители директора,руководители МО | отчет по установленной форме;обеспечено повышение уровня профессионального мастерства в форматах *непрерывного образования* не менее 50% педагогических работников образовательной организации. |
| 3.1. | Обеспечение участия в непрерывном развитии педагогов по модернизированным программам дополнительного образования (курсы повышения квалификации, профессиональная переподготовка) | 2019 - 2020 | заместители директора |
| 3.2. | Обеспечение участия в аттестации педагоговобразовательной организации. Участие в апробации модели оценки компетенции педагогов | 2019 - 2024 | заместители директора,руководители МО |
| 4. | Участие во введении *национальной системы**учительского роста*. | 2020 - 2024 | Директор, заместители директора | отчет по установленной форме;внедрена *национальная система учительского роста* педагогическихработников. |
| 4.1. | Изучение актуализированных с учетомпрофессионального стандарта педагогасоответствующих федеральных государственных образовательных стандартов и примерных основных образовательных программ педагогическогообразования  | 2020 - 2022 | заместители директора,руководители МО |
| 4.2. | Участие в апробации новой системы аттестации педагогических работников с учетом разработанной *национальной системы учительского рост* | 2020 - 2024 | заместители директора,руководители МО | Списки участников |
| 4.3. | Изучение перечня конкурсов профессионального мастерства, учитываемых в процессе аттестацииучителей на квалификационную категорию | 2020 - 2022 | заместители директора | обеспечено участие педагогов в мотивационных и конкурсных мероприятиях, направленных на развитиепрофессионального мастерства педагогических работников в соответствии с *национальной системой учительского роста.* |
| 4.4. | Участие во всероссийских конкурсахпрофессионального мастерства с целью выявления и распространения лучших практик методической поддержки учителей общеобразовательных организаций и наставничества, учитываемых в процессеаттестации | 2019 - 2024 | заместители директора,руководители МО | Список участников |
| 5 | Не менее 50% педагогических работников повысили уровень профессионального мастерства в форматах *непрерывного образования*, в том числе на базе центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и стажировочных площадок (при наличии соответствующих условий) | 2020 - 2024 | Директор | Отчет по установленной форме;не менее 50% педагогических работников повысили уровень профессионального мастерства в форматах *непрерывного образования*, в том числе на базе центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и стажировочных площадок (при наличии соответствующих условий) |
| 6. | Не менее 10 % педагогических работниковпрошли добровольную независимую оценкупрофессиональной квалификации | 2020 - 2024 | Директор | Отчет по установленной форме;обеспечение участия в добровольнойнезависимой оценке квалификаций для неменее 10% педагогических работников. |
| 6.1. | Участие впроцедуре независимой оценкиквалификации педагогических работников, в том числе моделей оплаты труда, стимулирующих педагогических работников, показавших высокие результаты в процессе независимой оценки, с охватом не менее 10% педагогических работников от общей численности педагогических работниковобщеобразовательной организации | 2020 - 2024 | Директор, заместители директора | Списки участников |
| 6.2. | Участие в апробации оценочных материалов для добровольной независимой оценки квалификаций педагогических работников | 2020 | Директор, заместители директора, руководители МО | Отчет по установленной форме |
| 6.3. | Формирование на основе независимой оценкиквалификаций примерных индивидуальных плановпрофессионального роста педагогических работников. | 2020 - 2024 | заместители директора, руководители МО | индивидуальные планы профессионального ростапедагогических работников |
| 7. | Не менее 70 % педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые пять лет работы | 2020 - 2024 | Директор | Отчет по установленной форме;вовлечено не менее 70% педагогическихработников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые пять лет работы. |
| 7.1. | Участие в апробации внедрения и функционирования методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет | 2020 - 2022 | Директор  | Отчет по установленной форме; |
| 7.2. | Изучение практики применения различных формподдержки и сопровождения педагогическихработников в возрасте до 35 лет в Чукотском автономном округе (в том числе международной) | 2019 - 2020 | Директор, заместители директора,  | Отчет по установленной форме; |
| 7.3. | Изучение возможности участия педагогов в реализации многоуровневой системы наставничества, в том числе для учителей в возрасте до 35 лет | 2020 - 2024 | Директор, заместители директора, руководители МО | Списки участников |
| 8. | Промежуточный мониторинг показателей реализации мероприятий «дорожной карты» | 20.12.201920.12.202020.12.202120.12.202220.12.202320.12.2024 | Директор  | Отчет по установленной форме |